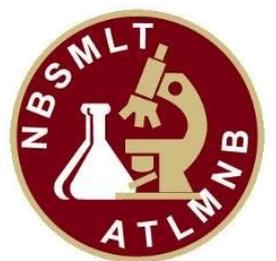


2023 ANNUAL REPORT RAPPORT ANNUEL



Contents | Contenu

Executive Summary Sommaire exécutif.....	1
About us À propos de nous	3
Message from 2023 NBSMLT President Message de la présidente ATLMNB.....	5
Message from 2023 NBSMLT Public Representative Message du Représentant du grand publique de l’ATLMNB.....	6
2023 Board of Directors Conseil Administratif ATLMNB 2023.....	7
Administration Administration.....	8
Committees Comités	13
Registrar’s Report Rapport du registraire	14
Minutes 2023 AGM Procès-verbal d’AGA 2023	17
Financial Report Rapport Financier	19



Contact

**New Brunswick Society of Medical
Laboratory Technologists**

*Association des technologistes de
laboratoire médical du Nouveau-Brunswick*

PO Box 30085, RPO Prospect Plaza,
Fredericton, NB E3B 0H8

T: 506-855-0547

E: office@nbsmlt.nb.ca

W: www.nbsmlt.nb.ca

Executive Summary | Sommaire exécutif

Medical laboratory technologists in New Brunswick are continuing to practise their profession during an incredibly challenging time; often working through staff shortages which have been exacerbated from the Covid pandemic. Registrants are being asked to do more with less, with employers searching for innovative ways to continue delivering the same level of quality with increasing workloads. It is now more important than ever for registrants to be aware of and understand their professional duties under the Act and Bylaws governing MLTs in New Brunswick. The NBSMLT highly-encourages registrants to familiarize yourself with the competency profile, standards and scope of practice for your profession, as well as the details of your professional liability insurance. Be cognizant of your duty to report instances of non-compliance.

The NBSMLT is the regulatory body for Medical Laboratory Technologists (MLTs) in New Brunswick, with a primary role in protection of the public with regard to medical laboratory services. The medical laboratory technology profession is ever-evolving. The issues coming before the Board are increasing in complexity and require thorough and thoughtful investigation and consideration. All items are evaluated for the potential risk to the public. We cannot be successful in our mandate without the engagement of the registrants of the Society.

We encourage everyone to be diligent as we navigate these challenging times. If you encounter a situation and are unsure or question whether the Act and Bylaws are being respected, please contact us with questions or areas for clarification. Consider becoming involved with the Board or a committee. The duty of protection is an incredible responsibility, which we know can be achieved through the dedication of the over 650 highly-skilled MLTs of New Brunswick.

THE NBSMLT is continuing to work with stakeholders in addressing the challenges of human resource shorted, which are not only being faced provincially, but nationally as well. The Society is working with educational programs, accreditation bodies, and government to find innovation and responsible solutions to increase the number of medical laboratory technologists registered in the province of New Brunswick.

Increased engagement sessions with the Ministry of Health and Department of Post-Secondary Training and Labour (PETL) continue to provide the Society an opportunity to bring forward concerns and recommendations regarding proposed health care reform. The MLT profession has been identified as one of fourteen priority health professions for government to create increased registration strategies.

Les technologistes de laboratoire médical (TLM) du Nouveau-Brunswick continuent d'exercer leur profession dans un contexte incroyablement difficile; ils doivent souvent composer avec des pénuries de personnel, exacerbées par la pandémie de COVID. On demande aux inscrits de faire plus avec moins, les employeurs cherchant des moyens novateurs de continuer à offrir le même niveau de qualité en dépit de charges de travail de plus en plus lourdes. Il est maintenant plus important que jamais que les inscrits connaissent et comprennent leurs obligations professionnelles en vertu de la *Loi* et des règlements administratifs régissant les TLM au Nouveau-Brunswick. L'ATLMNB encourage vivement les personnes inscrites à se familiariser avec le profil de compétences, les normes et le champ de pratique de leur profession, ainsi qu'avec les détails de leur assurance responsabilité civile professionnelle. Soyez conscient(e) de votre devoir de signaler les cas de non-conformité.

L'ATLMNB est l'organisme de réglementation des technologistes de laboratoire médical (TLM) au Nouveau-Brunswick. Son rôle principal consiste à assurer la protection du public au regard des services de laboratoire médical. Or, la profession de technologiste de laboratoire médical est en constante évolution, et les questions soumises au conseil d'administration se font de plus en plus complexes, exigeant un examen approfondi et réfléchi. Tous les éléments sont évalués en fonction du risque pour le public. Nous ne saurions parvenir à nous acquitter de notre mandat sans l'engagement des membres de l'Association.

En cette période difficile, nous incitons tous nos inscrits à faire preuve de diligence. Si vous vous trouvez confronté(e) à une situation et n'êtes pas sûr(e) que la Loi et les règlements administratifs soient respectés, ou si vous avez le moindre doute, n'hésitez pas à communiquer avec nous pour nous poser des questions ou demander des éclaircissements. Nous vous invitons également à envisager d'intégrer le conseil d'administration ou un comité. Le devoir de protection est une responsabilité d'envergure, que nous savons être en mesure d'assumer grâce au dévouement des quelque 650 TLM hautement qualifiés du Nouveau-Brunswick.

L'ATLMNB continue de travailler avec les parties intéressées pour relever les défis découlant de la pénurie de ressources humaines, défis qui se posent non seulement à l'échelle de la province, mais aussi du pays. L'Association collabore avec les programmes de formation, les organismes d'agrément et le gouvernement pour trouver des solutions novatrices et responsables qui permettraient d'augmenter le nombre de technologistes de laboratoire médical inscrits au Nouveau-Brunswick.

Des séances de mobilisation de plus en plus nombreuses avec le ministère de la Santé et le ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail (EPFT) continuent de constituer, pour l'Association, autant d'occasions de faire part au gouvernement de ses préoccupations et de ses

PETL has introduced new Legislation, the Fairness in Registration Act, which brings additional clarity and principles of fairness to the registration process of regulated health professionals.

We continue to express the need for increased student clinical placements and changes to program intake models, the benefits of MLA regulation, and the need for recruitment strategies in under-serviced rural areas. Our health care system is most effective when all health professionals are working collaboratively and to their full scope of practice. The Society is part of a national framework and a member of the Canadian Alliance of Medical Laboratory Professionals Regulators (CAMLPR), that is tackling the issue of MLT shortages through various projects focused on increased clinical simulation and streamlining the application process for internationally educated MLTs. We continue to work with government concerning regulatory issues that affect public safety and support policies that reduce entry to practice barriers while ensuring competency requirements are upheld.

We also work collaboratively with advocacy groups where appropriate, to support their work related to human health resource shortages, as the work compliments our mandate of public protection.

We remain focused on the financial health and stability of the Society during a time of ever-increasing operational costs, with a moderate dues increase being supported by registrants at the fall AGM. We are appreciative of the engagement of registrants and your commitment to upholding our primary mandate of public protection.

This annual report features the objectives achieved by our committees, the Registrar's report containing data, insights, and trends regarding membership, and our audited financial report. We would like to thank all of our volunteers for their ongoing dedication to their profession, our staff for the valuable support in keeping the Society focused on public protection, and to our registrants who have worked tirelessly to provide safe and professional medical laboratory services to the people of New Brunswick.

recommandations concernant la réforme proposée des soins de santé. La profession de TLM a d'ailleurs été cernée comme l'une des quatorze professions prioritaires dans le domaine de la santé pour le gouvernement, qui doit mettre en place des stratégies visant à accroître le nombre d'inscrits. EPFT a par ailleurs introduit une nouvelle loi, la Loi sur les pratiques d'inscription équitables, qui apporte plus de clarté et intègre de nouveaux principes d'équité au processus d'inscription des professionnels de la santé réglementés.

Nous continuons de faire valoir la nécessité d'augmenter le nombre de stages cliniques pour les étudiants et de modifier les modèles d'admission aux programmes, tout en soulignant les avantages de la réglementation des ALM et en insistant sur la nécessité de stratégies de recrutement dans les zones rurales mal desservies. Notre système de soins de santé est plus efficace lorsque tous les professionnels de la santé travaillent en collaboration, dans la pleine mesure de leur champ de pratique. L'Association fait partie d'un cadre national et est membre de l'Alliance canadienne des organismes de réglementation des professionnels de laboratoire médical (ACORPLM), qui s'attaque au problème qu'est la pénurie de TLM par l'entremise de différents projets axés sur l'accroissement de la simulation clinique et la rationalisation du processus de demande d'inscription pour les TLM formés à l'étranger. Nous continuons de travailler avec le gouvernement sur les questions réglementaires qui influent sur la sécurité publique, et nous soutenons les politiques qui facilitent l'accès à la pratique tout en garantissant le respect des exigences en matière de compétences.

Nous collaborons également, lorsqu'il y a lieu, avec des groupes de défense des intérêts pour soutenir leurs travaux en vue de remédier aux pénuries de ressources humaines en santé, dans la mesure où ces travaux complètent notre mandat de protection du public.

Parallèlement, nous ne perdons pas de vue la santé financière et la stabilité de l'Association en cette période où les coûts opérationnels ne cessent d'augmenter. Dans cette perspective, nous avons haussé modérément nos cotisations, avec l'appui des inscrits, lors de l'AGA de l'automne. Nous apprécions l'engagement des inscrits et leur volonté de respecter notre mandat principal de protection du public.

Le présent rapport annuel fait état des objectifs atteints par nos comités. Vous y trouverez également le rapport de la registraire, qui contient des données, des idées et des tendances en matière d'adhésion, ainsi que notre rapport financier vérifié. Nous tenons à remercier tous nos bénévoles pour leur dévouement continu à l'égard de leur profession, notre personnel, pour son soutien précieux qui permet à l'Association de se concentrer sur la protection du public, ainsi que nos inscrits, qui s'emploient sans relâche à offrir des services de laboratoire médical sécuritaires et professionnels à la population du Nouveau-Brunswick.

About us | À propos de nous

MISSION

The NBSMLT regulates the profession of medical laboratory science through high standards of practice, education, and collaboration to ensure public protection

MISSION

L'ATLMNB régleme la profession de la science de laboratoire médical selon les normes élevées de pratique, de formation, et de collaboration afin de protéger le public et distingue l'organisation des autres

VISION

Grow and expand through collaboration and engagement

Advance leadership in Healthcare

VISION

Évoluer et se développer par la collaboration et l'engagement

Consolider notre position de leadership en soins de santé

The New Brunswick Society of Medical Laboratory Technologists (NBSMLT) was born in 1948 as a provincial branch of the CSLT (Canadian Society of Laboratory Technologists) now renamed the CSMLS (Canadian Society for Medical Laboratory Science).

The NBSMLT is the Regulatory Body for Medical Laboratory Technologists in New Brunswick, constituted under the Act respecting Medical Laboratory Technologists of New Brunswick (1991). New Brunswick was the second province to regulate Medical Laboratory Technology in Canada.

As such, the NBSMLT issues licenses to individuals who meet the requirements to practice in the profession of Medical Laboratory Technology and assures that diagnostic laboratory testing in New Brunswick is performed by qualified professionals in order to assure protection of public safety.

The practice of Medical Laboratory Technology is defined as the performance of medical laboratory investigations (testing) and the evaluation of the technical sufficiency of such investigations and their results. It may also include practice in the areas of medical laboratory administration, education, information systems, specimen collection, handling and accessioning, and medical research.

The NBSMLT consists of approximately 650 licensed registrants, is administered by a board of directors, consisting of 7 directors and 1 public representative and employs 2 administrative staff who operate by virtual office on a part-time basis.

In addition, the NBSMLT has numerous representations on a wide variety of provincial and national committees and organizations. The board of directors meets monthly in addition to the Annual General Meeting (AGM). Members of the

L'Association des technologistes de laboratoire médical du Nouveau-Brunswick (ATLMNB) est née en 1948 comme une branche provinciale de la SCTL (Société canadienne des technologistes de laboratoire) rebaptisée SCCLM (Société canadienne de science de laboratoire médical).

L'ATLMNB est l'organisme de réglementation des technologistes de laboratoire médical du Nouveau-Brunswick, constitué en vertu de la Loi sur les technologistes de laboratoire médical du Nouveau-Brunswick (1991). Le N.-B. était la deuxième province à réglementer les technologistes de laboratoire médical au Canada.

En tant que tel, l'ATLMNB donne les licences aux personnes qui remplissent les conditions pour pratiquer la profession de technologie de laboratoire médical, et assure que les tests de diagnostic en laboratoire au Nouveau-Brunswick sont effectués par des professionnels qualifiés, afin d'assurer la protection de la sécurité publique.

La pratique de la technologie de laboratoire médical est définie comme l'exécution des analyses de laboratoire médical et l'évaluation de la validité technique de ces examens et de leurs résultats. Cette pratique peut être également incluse dans les domaines de l'administration de laboratoire médical, l'éducation, les systèmes d'information, la collecte de l'échantillon, la manutention et le processus pré analytique et la recherche médicale.

L'ATLMNB se compose d'environ 650 membres autorisés, est administré par un conseil d'administration composé de 7 directeurs, 1 représentant du public, et emploie 2 personnel administratif qui opère par bureau virtuel sur une base à temps partiel.

De plus, l'ATLMNB a de nombreuses représentations sur une grande variété de

VALUES

Engagement
Professionalism
Collaboration
Transparency
Accountability
Public Confidence
Innovation

VALEURS

Engagement
Professionnalisme
Collaboration
Transparence
Responsabilisation
Confiance du publique
Innovation

public are welcome to attend the AGM as guests.

A Medical Laboratory Technologist must maintain a high standard of practice in a fast paced and rapidly changing workplace environment through continuing education. The NBSMLT has been host to major conferences and sponsors several scholarships for its registrants and students.

comités et d'organisations au niveau provincial et national.

Le conseil d'administration se réunit chaque mois en plus de l'assemblée générale annuelle (AGA). Les membres du public sont invités à assister à l'AGA en tant qu'invités.

Un technologiste de laboratoire médical doit maintenir un haut niveau de pratique dans un environnement de travail au rythme rapide et qui évolue constamment par la formation continue. L'ATLMNB a accueilli des grandes conférences et parraine plusieurs bourses pour ses adhérents et étudiants.

Message from 2023 NBSMLT President | Message de la présidente ATLMNB

I am so proud of the incredible dedication and commitment that each and every NBSMLT member demonstrated in the face of exceptional challenges during 2023. I was filled with an overwhelming sense of gratitude and admiration. In a year marked by both supply and staff shortages, ever-increasing workloads, and the constant demand for excellence, your resilience and determination shone brighter than ever before.

The past year served as yet another testament to the remarkable resilience of our profession. Despite facing shortages in staffing and resources, you remained persistent in your commitment to delivering high-quality care to every patient who walked through our doors. Your willingness to go above and beyond the call of duty, often working long hours and being on call at all hours of the day and night, was a true testament to your dedication to our profession and to the welfare of our community.

I was inspired by the way each of you approached your work with the utmost care and professionalism, treating every specimen as if it were from your own family member. Your attention to detail and commitment to accuracy were the foundations of our profession, and they served as a source of comfort and reassurance to patients and healthcare providers alike. And to our hardworking lab educators, you deserve a special shoutout for your tireless efforts in ensuring the next generation of medical laboratory professionals were well-prepared to meet the challenges of our field.

In the face of surging challenges, each of you remained resourceful, finding innovative solutions to overcome obstacles and deliver the high standard of care that our patients deserved. Whether adapting to new technologies, implementing new procedures, or simply lending a helping hand to a colleague in need, your willingness to rise to the occasion and embrace change was a testament to your commitment to our profession and to the well-being of our community. Your dedication went above and beyond expectations, whether that meant missing important family gatherings, postponing vacations, or simply putting your own needs on hold in order to care for others. Your selflessness and dedication were truly humbling.

As we look ahead to the future, I am filled with optimism and confidence knowing that we have such a loyal and passionate group of professionals leading the way. Together, we will continue to overcome whatever challenges come our way, delivering the highest standard of care to every patient.

Sara Brown
2023 NBSMLT President/Présidente

Je suis très fier de l'incroyable dévouement et de l'engagement dont chaque membre de l'ATLMNB a fait preuve face à des défis exceptionnels en 2023. J'ai été envahie par un sentiment de gratitude et d'admiration. Au cours d'une année marquée par des pénuries de personnel et d'effectifs, des charges de travail toujours croissantes et une demande constante d'excellence, votre résilience et votre détermination ont brillé plus que jamais.

L'année écoulée a été un autre témoignage de la remarquable résilience de notre profession. Malgré les pénuries de personnel et de ressources, vous avez persisté dans votre engagement à fournir des soins de haute qualité à chaque patient qui franchit nos portes. Votre volonté d'aller au-delà de l'appel du devoir, en travaillant souvent de longues heures et en étant de garde à toute heure du jour et de la nuit, était un véritable témoignage de votre dévouement à notre profession et au bien-être de notre communauté.

J'ai été inspirée par la façon dont chacun d'entre vous abordait son travail avec le plus grand soin et le plus grand professionnalisme, traitant chaque spécimen comme s'il s'agissait d'un membre de sa propre famille. Votre souci du détail et votre engagement envers l'exactitude sont les fondements de notre profession, et ils ont été une source de réconfort et de réassurance pour les patients comme pour les prestataires de soins de santé. Et à nos éducateurs de laboratoire qui travaillent dur, vous méritez un cri spécial pour vos efforts qu'ils ont déployés afin que la prochaine génération de professionnels de laboratoire médical soit bien préparée à relever les défis de notre domaine.

Face à des défis de plus en plus importants, chacun d'entre vous est resté d'ingéniosité, trouvant des solutions innovantes pour surmonter les obstacles et offrir à nos patients la qualité de soins qu'ils méritent. Qu'il s'agisse de s'adapter aux nouvelles technologies, mettre en œuvre de nouvelles procédures ou simplement de prêter main forte à un collègue dans le besoin, votre volonté de vous montrer à la hauteur et d'accepter le changement témoigne de votre engagement à l'égard de notre profession et le bien-être de notre communauté. Votre dévouement a dépassé les attentes, qu'il s'agisse de manquer des réunions de famille importantes, de reporter des vacances ou simplement de mettre vos propres besoins en attente afin de prendre soin des autres. Votre altruisme et votre dévouement ont été une véritable leçon d'humilité.

Alors que nous nous tournons vers l'avenir, je suis rempli d'optimisme et de confiance en sachant que nous avons un groupe de professionnels aussi loyaux et passionnés pour nous guider. Ensemble, nous continuerons à relever tous les défis qui se présenteront à nous, en offrant à chaque patient des soins de la plus haute qualité.

Message from 2023 NBSMLT Public Representative | Message du Représentant du grand publique de l'ATLMNB

The New Brunswick Society of Medical Laboratory Technologists (NBSMLT) plays a critical role in regulating the practice of Medical Laboratory Technologists (MLTs) in New Brunswick. As a regulatory body, it ensures that MLTs meet the necessary requirements to practice safely and competently. One essential aspect of this regulatory framework is including a public representative on the board of directors.

The NBSMLT recognizes the importance of including a public representative on its board of directors. The public representative acts as a bridge between the NBSMLT and the broader community. They advocate for the public interest, ensuring that decisions made by the board prioritize patient safety and public well-being. Having a public representative also promotes transparency in decision-making. They provide an external perspective, ensuring that the board's actions align with the public's best interests. Additionally, the public representative engages with stakeholders, gathers feedback, and contributes to discussions about regulatory policies. Their presence reinforces the NBSMLT's commitment to public safety.

As the public representative, I am proud to observe the professionalism and integrity of the NBSMLT staff and board of directors as they work to uphold public protection. Additionally, I am thankful for the membership's dedication as they navigate daily challenges in their field while serving the people of New Brunswick.

Christy Bishop
2023 NBSMLT Public Representative/
Représentant du grand publique

L'Association des technologistes de laboratoire médical du Nouveau-Brunswick (ATLMNB) joue un rôle essentiel dans la réglementation de l'exercice de la profession de technologiste de laboratoire médical (TLM) au Nouveau-Brunswick. En tant qu'organisme de réglementation, elle veille à ce que les TLM satisfassent aux exigences nécessaires pour exercer leur profession de façon sécuritaire et avec compétence. L'un des aspects essentiels de ce cadre réglementaire est la présence d'un représentant du grand public au conseil d'administration.

L'ATLMNB reconnaît l'importance de la présence d'un représentant du public au sein de son conseil d'administration. Le représentant du public sert de pont entre l'ATLMNB et la communauté en général. Il défend l'intérêt public et veille à ce que les décisions prises par le conseil d'administration donnent la priorité à la sécurité des patients et au bien-être de la population. La présence d'un représentant public favorise également la transparence du processus décisionnel. Ils apportent un point de vue externe, garantissant que les actions du conseil d'administration correspondent aux meilleurs intérêts du public. De plus, le représentant du public s'engage auprès des parties prenantes, recueille des commentaires et contribue aux discussions sur les politiques réglementaires. Leur présence renforce l'engagement de l'ATLMNB envers la sécurité publique.

En tant que représentant du grand public, je suis fier d'observer le professionnalisme et l'intégrité du personnel et du conseil d'administration de l'ATLMNB alors qu'ils travaillent à maintenir la protection du public. De plus, je suis reconnaissant du dévouement des membres qui font face aux défis quotidiens dans leur domaine tout en servant la population du Nouveau-Brunswick.

2023 Board of Directors | Conseil Administratif ATLMNB 2023



Sara Brown
President | Présidente



Brittany Larkin
President-Elect | Prés-élue



Vanessa Sweet
Past President | Prés-désigné



Tiffany Clouston
Director | Directrice



Gabrielle Choquette
Director | Directrice



Melissa King
Director | Directrice



Nicholas Bradley
Director | Directeur



Christy Bishop
Lay Rep | Rep. Public



Mathieu Doucet
Director | Directeur



Stephanie Taylor
Executive Director | Directrice
Générale



Gilberte Caissie
Registrar | Registraire

Administration | Administration

Board of Directors

Major Activities Summary

**Board meeting highlights are posted on website.*

MEETINGS

- 11 Board meetings
- 1 virtual AGM
- 4 Board Development meetings
- 1 Board Governance Training

HUMAN RESOURCES

- Gilberte Caissie as Registrar
- Stephanie Taylor as Executive Director

FINANCE

Approval of annual budget with modest increases to allow for realistic operating costs. Actual operating costs incurred were \$28,781 under budget for the fiscal year 2023.

Operational financial targets met and exceeded. Minimum recommended contingency fund of \$200,000.00 achieved.

NOMINATIONS

Accepted nominations for President-Elect, Directors, and the Anita Lindsay Award

GRANTS

Awarded 1 LabCon Grant, 3 LabWeek Grants, and 6 student Awards

POLICIES & INITIATIVES

- Creation of award rubric
- Adoption of Government of New Brunswick travel reimbursement policy
- Implementation of Cybersecurity measures
- Renegotiation of CSMLS Exam and Prior Learning Assessment contracts
- Negotiation and finalization of EQual accreditation contract

Conseil d'administration

Résumé d'activités principales

**Faits saillants des réunions du conseil sont affichés sur le site web.*

RÉUNIONS

- 11 réunions
- 1 virtuel AGA
- 4 Réunions de perfectionnement
- 1 Réunions gouvernance du conseil d'administration

RESSOURCES HUMAINES

- Gilberte Caissie comme registraire
- Stephanie Taylor comme Directrice Générale

FINANCE

Approbation du budget annuel avec des augmentations modestes pour permettre des coûts de fonctionnement réalistes. Les coûts de fonctionnement réels engagés étaient de 28 781 \$ de moins que le budget prévu pour l'exercice de 2023.

Les buts financiers ont été atteints et dépassés. Nous avons atteint le minimum recommandé de 200 000 \$, tel que recommandé.

NOMINATIONS

Des candidatures ont été acceptées pour la Présidente élue, Directrices, et le prix Anita Lindsay.

SUBVENTIONS

- 1 LabCon subvention, 3 Semaine Labo subvention, 6 prix étudiantes

POLITIQUES & INITIATIVES

- Création d'une grille d'évaluation
- Adoption du modèle de remboursement des frais de déplacement du gouvernement du Nouveau-Brunswick
- Mise en place de mesures de cybersécurité

Implementation of monthly Board Development sessions

Renégociation des contrats d'examen et d'évaluation des acquis de la SCSLM

Implementation of on-going Board governance training

Négociation et finalisation du contrat d'accréditation EQual

Updated minute meeting format with full meeting minutes being posted in both English and French

Mise en place de sessions mensuelles de développement du conseil d'administration

Implemented Equity, Diversity and Inclusion initiatives such as territory acknowledgement, recognition of National Indigenous Peoples Day and National Day for Truth and Reconciliation with PDP credits offered for Indigenous Canada course.

Mise en œuvre d'une formation continue sur la gouvernance du conseil d'administration

Mise à jour du format des procès-verbaux de réunion, dont le procès-verbal complet est affiché en anglais et en français

Issued Scope of Practice communication piece

Mise en œuvre d'initiatives en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, telles que la reconnaissance du territoire, la reconnaissance de la Journée nationale des peuples autochtones et de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, avec des crédits PPP offerts pour le cours sur les Autochtones au Canada.

Publication d'un document de communication sur le champ d'exercice

Administration

Major Activities Summary

Submitted by Stephanie Taylor

OFFICE

Performed all accounting/bookkeeping functions for the Society

Advised Board on budget projections and achieved a budget surplus of \$28,781

Attained compliance of cybersecurity, anti-Fraud and internal control requirements

Maintained website, updated online forms, published monthly newsletters, and managed social media campaigns

Coordination of website redesign and strategic planning initiatives

Updated Executive Director Training Manual

Updated restricted license employer agreement form

Participated in Working Group for accreditation contract review

Initiated MLT program accreditation reviews

Provided stakeholder input for Federal Gateway project for Internationally Educated MLTS

Provided stakeholder input for Provincial Fairness in registration initiatives.

Participated as member of CAMLPR Third Party Services Working Group to audit CSMLS PLA and Exam processes

Rapport d'administration de l'ATLMNB

Résumé d'activités principales

Soumis par Stephanie Taylor

BUREAU

À compléter les fonctions de comptabilité/tenue de livres pour l'association

Conseiller le Conseil sur les projections budgétaires et a réalisé un excédent budgétaire de 28 781 \$

Mise en conformité aux exigences en matière de cybersécurité, de lutte contre la fraude et de contrôle interne

Mise à jour du site Web, des formulaires en ligne, publication de bulletins mensuels et gestion des campagnes sur les médias sociaux

Coordination des initiatives de refonte du site web et de planification stratégique

Mise à jour du manuel de formation des directeurs généraux

Mise à jour du formulaire d'accord de l'employeur pour une licence restreinte

Membre du groupe de travail pour la révision des contrats d'accréditation

Mise en place des examens d'accréditation du programme TLM

Contribution des parties prenantes au projet de la porte d'entrée fédérale pour les TLM formés à l'étranger

Commentaires des intervenants dans le cadre des initiatives provinciales d'équité en matière d'inscription

Participation en tant que membre du groupe de travail sur les services de tiers de l'ACORPLM pour vérifier les processus d'évaluation des acquis et d'examen de la SCSLM.

BOARD SUPPORT

Finalization of national standardized Letter of Standing with acknowledgement form

Provided ongoing Board Education and updated Board orientation package

Delivered regulatory presentations to MLT program students at three colleges, and to registrants during national Med Lab Week.

Creation of Meeting Agenda and Minutes, Briefing Reports, Staff Reports, Financial Reports

Coordinated AGM documentation, schedules, and logistics for virtual AGM

REGISTRATION

Processing registrations including new graduates, Inter-provincial, reinstatements, student and advising prospective international applicants

Processing registration renewals

Coordination of dues submissions and remittances

Continual electronic reminder initiative

COMMITTEES

Provided administrative support to all NBSMLT committees and board

EXTERNAL MEETINGS (Live + teleconference)

- Canadian Alliance of Medical Laboratory Professional Regulators (CAMLPR)
- CAMLPR MLT Gateway Canada Project
- CSMLS CAMLPR Forum
- CSMLS Council on Governance & PR
- Canadian Network of Agencies for Regulation (CNAR)
- HSO Equal Accreditation Canada
- NB Alliance of Health Professional Regulators
- New Brunswick Medical Society (NBMS)
- NBCC/CCNB/Oulton MLT & MLA program advisory committee and student

CONSEIL

Finalisation d'une lettre de compétence normalisée à l'échelle nationale avec formulaire d'accusé de réception

Fournir une formation continue au conseil d'administration et une trousse d'orientation à jour

Présentations sur la réglementation à l'intention d'étudiants du programme de TLM des trois collèges et les membres pendant la Semaine nationale des laboratoires médicaux.

Création de l'ordre du jour et des procès-verbaux des réunions, des rapports d'information, des rapports du personnel, des rapports financiers

Coordination de la documentation, des programmes, et logistiques pour l'AGA virtuelle

IMMATRICULATION

Traiter les inscriptions, y compris les nouveaux diplômés, les demandes interprovinciales, les réintégrations, les étudiants et conseiller les candidats internationaux potentiels

Traiter les renouvellements d'inscriptions

Coordination des soumissions de cotisations et des envois de fonds

Initiative de rappel électronique

COMITÉS

Soutien administratif fourni à tous les comités de l'ATLMNB.

RÉUNIONS EXTERNES (en direct + par téléconférence)

- Alliance canadienne des régulateurs de laboratoire médical professionnel
- ACORPLM projet de la porte d'entrée fédérale pour les TLM formés à l'étranger
- SCSLM-ACORPLM Forum
- Conseil de la gouvernance et relations publiques de la SCSLM

presentations

-Engagement sessions with Ministry of Health and Post-Secondary Education, Training and Labour

- Réseau canadien des organismes de réglementation (RCOR)
- HSO EQual Canada
- Alliance des régulateurs professionnels de la santé du N.-B.
- Société Médicale du Nouveau-Brunswick (SMNB)
- Comité consultatif du programme CCNB / - NBCC / Oulton TLM et ALM et présentations des étudiants
- Séance d'engagement du régime de santé avec le ministre de la Santé

Committees | Comités

PROFESSIONAL PRACTICE AND REGULATIONS COMMITTEE

Mandate

The Professional Practice and Regulation Committee is responsible for addressing issues of Regulation & Professional Practice as referred by the Board of Directors.

Our dedicated volunteers reviewed and updated PDP documents to better serve our registrants. The committee curated a list of hundreds of opportunities for PDP, many of which are free, including French course material as well. This guide is available on the PDP section of our website.

You may submit your accumulated 45 credit hours at anytime during the year even if not due for renewal (expiry year). You do not have to wait until the deadline of midnight September 15 to submit your credits. Please see our website for updated forms and details on submission.

2023 Statistics

# of NBSMLT registrants who submitted PDP	225
# of NBSMLT registrants who were audited	45
# of incomplete submissions that triggered audit	14
# of incomplete audits submitted	0
# of practicing registrants who did not submit and could not receive their license for Jan 1, 2024	0

Acknowledgements

The NBSMLT would like to thank registrants for their dedication and adherence to the PDP program.

COMITÉ DE LA PRATIQUE PROFESSIONNELLE ET RÉGLEMENTATION

Mandat

Le comité de la pratique professionnelle et de la réglementation est chargé de traiter les questions de réglementation et de pratique professionnelle, telles que mentionnées par le conseil d'administration.

Notre comité de bénévoles est dévoués à examiner et à mettre à jour les documents de PPP afin de mieux vous servir. Le comité a dressé une liste de centaines d'opportunités pour des crédits de PPP, dont beaucoup sont gratuites, et comprennent des cours en français aussi. Ce guide est disponible dans la section PPP de notre site Web.

Vous pouvez soumettre vos 45 heures accumulées à tout moment au cours de l'année même si vous n'êtes pas due pour renouveler (année d'expiration). Vous n'avez pas besoin d'attendre la date limite du 15 septembre à minuit pour soumettre vos crédits.

Statistiques 2023

# de membres ATLMNB qui ont soumis leur PPP	225
# de membres ATLMNB qui ont été audités	45
# de soumission incomplètes qui ont été audités	14
# d'audits incomplets soumis	0
# de membres exerçants sans soumission, suivit d'un empêchement de pratique en 2024	0

Remerciements

L'ATLMNB aimerait remercier les membres pour leur dévouement et leur adhésion au programme PPP.

Registrar's Report | Rapport du registraire

2023 Registration

Submitted by Gilberte Caissie, Registrar

We would like to remind registrants that it is your professional duty as part of a regulated profession to ensure that your NBSMLT license is renewed each year during the fall renewal period. It is the responsibility of each registrant to complete their online renewal, which includes **BOTH** the dues payment submission and completed online registration form.

Once again, the primary issue with online registration remains the use of incorrect login credentials. As a reminder, if a registrant no longer has access to a Horizon or Vitalité active account, the registrant must create a new account with SNB. Step-by-step guides are available to assist registrants through this process. Conversely, if you are a new Horizon or Vitalité account user, you must send the Registrar your new username as provided to allow for access to the online Service Provider Database. An FAQ guide is available on the renewal section of the website to help with these issues and the office staff is always available to give further clarification. Please see our website at <http://nbsmlt.nb.ca/apply-for-registration.asp>

We would like to encourage certified practicing registrants to enroll in the employer payroll deduction program where available. This service is beneficial in ensuring your dues have been paid, while reducing the financial and administrative burden to the NBSMLT, which is directly associated with rising membership costs. Non-Certified members are not eligible for this service as they must pay their CSMLS dues directly to the CSMLS.

In 2023 the NBSMLT issued 38 Temporary licenses to new graduates, five interprovincial transfer licenses, and three member reinstatements.

Immatriculation 2023

Soumis par Gilberte Caissie, Registraire

Nous tenons à rappeler au membre de l'ATLMNB qu'il est de votre devoir professionnel dans le cadre d'une profession réglementée de veiller à ce que votre permis de l'ATLMNB soit renouvelé chaque année pendant la période de renouvellement à l'automne. Il est de la responsabilité de chaque membre de compléter son renouvellement en ligne, qui comprend à la fois la soumission de paiement dû **ET** le formulaire d'inscription en ligne rempli mis à jour.

Encore une fois, le problème principal semblerait être l'utilisation des noms d'utilisateur et des mots de passe incorrecte afin d'accéder au renouvellement en ligne. Par exemple, si un membre n'a plus accès à leur compte Vitalité ou Horizon, il doit créer un nouveau compte avec Service Nouveau-Brunswick. Un guide expliquant étape par étape est disponible. Autrement, si vous êtes un nouvel employé d'Horizon ou de Vitalité, vous devez envoyer votre nom d'utilisateur au registraire afin de créer un compte et vous donnez accès au service de renouvellement en ligne avec SPD. Un guide qui inclut les questions les plus fréquentes est disponible dans la section des renouvellements pour aider à régler les problèmes répétitifs. Notre équipe est toujours disponible et prête à vous aider, s'il vous plaît, visiter notre site web au <http://nbsmlt.nb.ca/apply-for-registration-fr.asp?id=>

Nous aimerions encourager nos membres certifiés pratiquants à participer au programme de déduction de la paie que certains employeurs offrent afin de payer vos cotisations. Ce service bénéfique assure que vos cotisations soient payées à temps et ce service aide à réduire les frais annuels des cotisations. Les membres non certifiés pratiquants ne sont pas éligibles à participer à un tel programme, car ils doivent payer leur cotisation de la SCSLM séparément.

En 2023, l'ATLMNB a délivré 38 permis temporaires à de nouveaux diplômés, cinq transferts interprovinciaux, et émis trois réintégrations de membres.

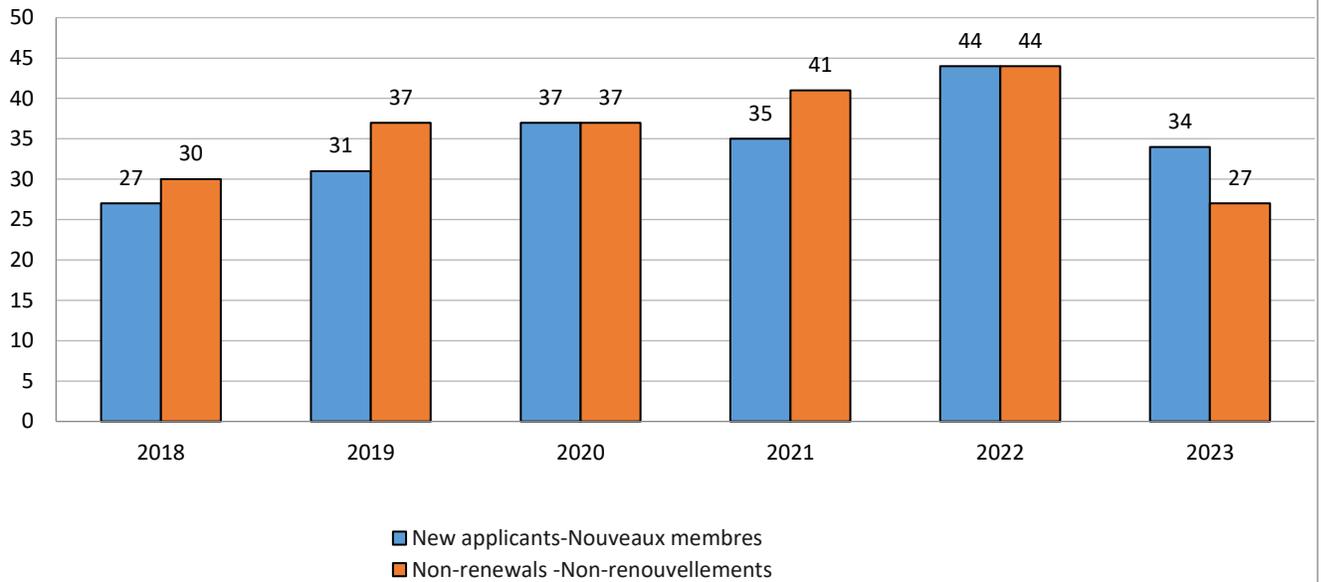
2023 REGISTRATION STATUS	
Practicing	647
Non-practicing	14
Temporary	1
Retired	17
Associate MLA	1
Total	680

STATUT D'IMMATRICULATION 2023	
Exerçant	647
Non-exerçant	14
Temporaire	1
Retraité	17
Associé ALM	1
Total	680

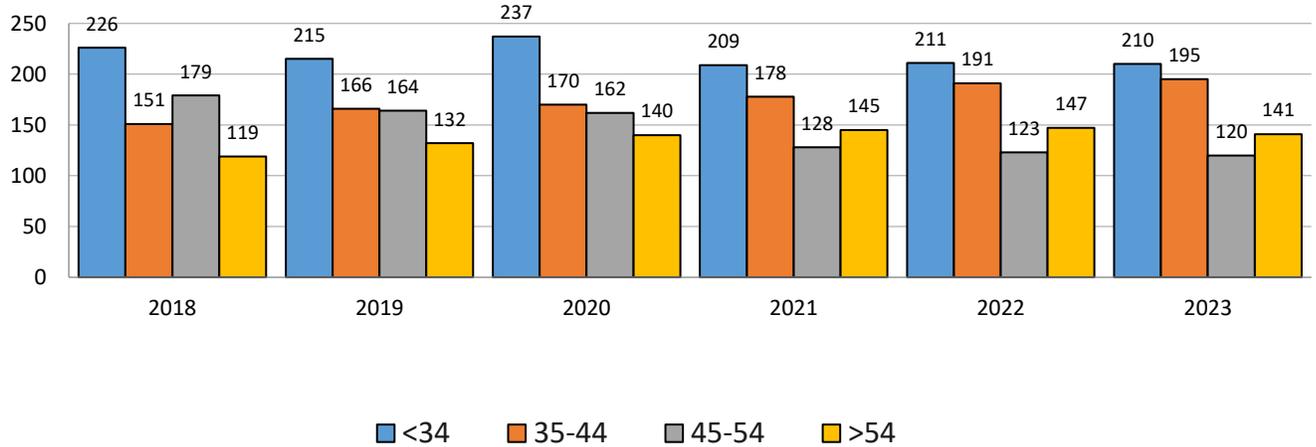
2023 REGISTRATION BY EMPLOYMENT STATUS	
Full Time	484
Part time	70
Casual	47
Other	28

IMMATRICULATION PAR STATUT D'EMPLOI 2023	
Temp plein	484
Temp partiel	70
Occasionnel	47
Autre	28

New Applicants vs Non-renewals Nouveaux membres vs non-renouvellements



MLT Age groups - Groupes d'âge des TLM



Minutes 2023 AGM | Procès-verbal d'AGA 2023



The New Brunswick Society of Medical Laboratory Technologists
L'association des technologistes de laboratoire médical du Nouveau-Brunswick
Minutes of 2023 Annual General Meeting – Procès-verbal de l'assemblée générale annuelle 2023
11-22-2023

1. Meeting called to order at 7:06 pm - *Ouverture de l'assemblée à 19h06*
Time keeper and scrutineers appointed – *Nomination du chronométrateur et scrutateur*
Board members, parliamentarian and staff were introduced. - *Introduction du conseil d'administration, du parlementaire et du personnel.*
 2. Agenda was approved by the assembly - *L'ordre du jour a été approuvé par l'assemblée*
 3. President delivered 2023 address – *La présidente a prononcé le discours de 2022*
 4. Minutes of previous AGM were previously approved by the Board – *Procès-verbal de l'AGA précédente avait déjà été approuvée par le Conseil*
 5. Questions asked in advance of the motion - *Questions posées avant la présentation de la motion*
 - a. Who regulates what is considered MLT/MLA work in New Brunswick? As we face MLT shortages over the province more and more task are given to MLAs. Who decides when the process(s) MLAs perform is no longer pre analytical? With out regulated MLA I do not see how you can protect qualified MLTs working in the province.
Qui réglemente ce qui est considéré comme un travail TLM/AML au Nouveau-Brunswick ? Alors que nous sommes confrontés à des pénuries de TLM dans la province, de plus en plus de tâches sont confiées aux ALM. Qui décide quand le ou les processus exécutés par les ALM ne sont plus pré-analytiques ? En l'absence de réglementation des ALM, je ne vois pas comment on peut protéger les TLM qualifiés qui travaillent dans la province.
 - b. Regarding the previous question, why can't laboratory assistants be in the association as well? By having more members, we would be able to have a little more money to help pay the fees and also that they are regulated.
En ce qui concerne la question précédente, pourquoi les ALM laboratoire ne pourraient-ils pas faire partie dans l'association également? En ayant plus de membres nous pourrions possibilité d'avoir un peu plus de d'argent pour aider à payer les frais et aussi pour s'assurer qu'ils sont réglementés.
 - c. Can you clarify on the comment that members need to pass the CSMLS exam to be registered, how does that apply with the federal transfer regulations that we accept other provincial registrants that are not required a pass for the CSMLS exam?
Pouvez-vous clarifier le commentaire selon lequel les membres doivent réussir l'examen de la SCSLM pour être inscrits, comment cela s'applique-t-il avec la réglementation fédérale sur les transferts qui nous oblige à accepter d'autres inscrits provinciaux qui n'ont pas besoin de réussir l'examen de la SCSLM ?
- Motion carried to approve the 2022 Annual Report - *Motion adoptée pour approuver le rapport annuel de 2022*
Motion carried to approve the 2022 Financial report - *Motion adoptée pour approuver le rapport financier de 2022*
6. NBSMLT Dues Increase Proposal – Motion carried to approve the dues increase proposal
Augmentation des cotisation d'ATLMNB - *Motion adoptée pour approuver l'augmentation des cotisations de l'ATLMNB*
 7. No other business added to the agenda / *Aucune affaire ajoutée à l'ordre du jour*
 8. Motion carried to approve Teed, Saunders & Doyle as auditors for 2024 – *Motion adoptée pour approuver les auditeurs financiers 2024 Teed, Saunders & Doyle*
 9. Past President Award presented to Vanessa Sweet – *Prix du président sortant présenté à Vanessa Sweet*

Anita Lindsay Award presented to Janet Reid - *Prix Anita Lindsay remis à Janet Reid*

10. Meeting adjourned at 8:01 pm / *levée de la séance à 20h01*

Respectfully submitted on November 22, 2023
Soumis respectueusement le 22 novembre 2023

Stephanie Taylor, Executive Director
Sara Brown, President

Financial Report | Rapport Financier

2023 Audit Highlights

Submitted by Stephanie Taylor, Executive Director

The Auditors returned another favourable report to the Society for the 2023 financials. They have noted our organization maintains excellent accounting records and internal procedures. They are impressed with how well we are able to operate within such a lean budget, and continue to caution the Society to monitor reserve funds to ensure fulfillment our fiduciary duties in our mandate of public protection. Our ever-present focus of reducing costs has allowed us to see significant gains in our financial position year over year. Again, we would like to caution that these significant reductions will not continue. The supply chain shortages presented by the pandemic have contributed to sharp increases in inflation rates, which has led to rising costs across nearly all operational areas. It is also important that the NBSMLT be able to fully participate in discourse at the provincial and national level, and be able to staff appropriately to provide necessary services.

Notable highlights include:

- In 2023, our net assets vs liabilities improved by **\$53,827** from 2022.
- In 2023, our net assets at year end improved by **\$53,638** from 2022. It is important to note, \$25,000 of these funds are earmarked for the development of a new website, and another \$10,000 will be invested in Long-Term investments. In 2023 we achieved the MINIMUM recommended contingency fund savings of \$200,000 as recommended by the financial auditor.
- In 2023 our revenue increased by **\$6,674**, which is primarily attributed to the increase in new registrants entering the profession.
- In 2023, our Expenses were increased by **\$6,061**, which was predicted as costs continue to rise.
- In 2023 our excess of revenue over expenses was **\$53,638**. The surplus amount demonstrates the commitment of the Society to continue to seek and implement cost-cutting measures during a time of increases, while balancing the need to access adequate resources and provide valuable services.
- In 2023, our cash available at year end increased by **\$29,469**.
- In 2023, we did not contribute any new funds to the long-term investment fund. Interest rates for investments were relatively low throughout 2023. With the rising costs of expenses, the Board reduced new investment in favour of having accessible cash if needed. As the dues increase for the 2025-2028 was approved at the 2023 AGM, the Board will strive to contribute to the contingency fund in 2023 if we are deemed in good financial position to do so. We did meet the recommended minimum amount by the end of 2022.
- In 2023 the actual expenses for the Society came in at **\$28,781** under budget. This is due to diligent attention focused on seeking cost-reduction opportunities. In summary, the financial outlook for the Society is favourable, with demonstrated achievements year over year. We will continue to closely monitor finances during a time when expenditures are bound to increase and revenue is projected to be stagnant or decline.

	2020	2021	2022	2023	Increase
Net Assets vs Liabilities	\$436,799	\$501,391	\$557,638	\$611,465	\$53,827
Net Assets at Year End	\$261,346	\$322,952	\$375,887	\$429,555	\$53,638
Revenue	\$290,641	\$300,138	\$314,983	\$321,747	\$6,764
Expenses	\$243,124	\$238,550	\$262,048	\$268,109	\$6,061
Excess Revenue over Expenses	\$47,517	\$61,588	\$52,935	\$53,638	\$703
Cash available at Year End	\$285,794	\$328,808	\$369,557	\$399,026	\$29,449
Investment Value	\$150,851	\$171,837	\$187,927	\$208,674	\$20,747
Actual Expenses vs Budget	Budget: \$263,560 Act Exp: \$243,124 Under Budget: \$20,436	Budget: \$279,902 Act Exp: \$238,550 Under Budget: \$41,402	Budget: \$284,330 Act Exp: \$262,048 Under Budget: \$22,282	Budget: \$296,890 Act Exp: \$268,109 Under Budget: \$28,781	-\$28,781

Audited 2023 Financial Statement

Points saillants de la vérification de 2023 Soumis par Stephanie Taylor, Directrice Générale

Les auditeurs ont remis un autre rapport favorable à la Société pour les états financiers l'année financière de 2022. Ils ont remarqué que notre organisation maintient d'excellents registres comptables et procédures internes. Ils sont impressionnés par la façon dont nous sommes en mesure de fonctionner dans un budget aussi restreint et continuer de mettre en garde la Société de surveiller les fonds de réserve pour s'assurer que nous remplissons nos obligations fiduciaires dans le cadre de notre mandat de protection du public. Notre objectif constant de réduction des coûts nous a permis de constater des gains importants dans notre situation financière d'une année à l'autre. Encore une fois, nous tenons à souligner que ces réductions importantes ne se poursuivront pas. Les pénuries de la chaîne d'approvisionnement provoquées par la pandémie ont contribué à une forte augmentation des taux d'inflation, ce qui a entraîné une hausse des coûts dans presque tous les domaines opérationnels. Il est également important que l'ATLMNB soit en mesure de participer pleinement au débat à l'échelle provinciale et nationale et qu'elle soit en mesure de doter le personnel nécessaire pour fournir les services nécessaires.

Parmi les faits saillants notables, citons :

- En 2023, notre actif net vs passif s'est amélioré de **53 827 \$** par rapport à 2022.
- En 2023, notre actif net à la fin de l'exercice s'est amélioré de **53 638 \$** par rapport à 2022. Il est important de noter que 25 000 \$ de ces fonds est destiné au développement d'un nouveau site Web, et que 10 000 \$ supplémentaires seront investis dans des investissements à long terme dans notre portefeuille d'investissements. En 2023, nous avons atteint le MINIMUM recommandé de 200 000 \$, tel que recommandé par le vérificateur financier.
- En 2023, nos revenus ont augmenté de **6 674 \$**, qui est principalement attribué à l'augmentation du nombre de nouveaux inscrits à la profession.
- En 2023, nos dépenses ont augmenté de **6 061 \$**, ce qui était prévu alors que les coûts continuent d'augmenter.

- En 2023, notre excédent des revenus sur les dépenses était de **53 638 \$**. Le montant excédentaire témoigne de l’engagement de la Société à continuer de rechercher et de mettre en œuvre des mesures de réduction des coûts pendant en période d’augmentation, tout en équilibrant la nécessité d’accéder à des ressources adéquates et de fournir des services précieux.
- En 2023, les fonds disponibles à la fin de l’année ont augmenté de **29 469 \$**.
- En 2023, nous n’avons pas apporté de nouveaux fonds au fonds d’investissement à long terme. Les taux d’intérêt des placements ont été relativement bas tout au long de l’année 2023. Compte tenu de l’augmentation des coûts des dépenses, le conseil d’administration a réduit les nouveaux investissements en faveur de l’accès à des liquidités si nécessaire. Comme l’augmentation des cotisations pour la période 2025-2028 a été approuvée lors de l’AGA de 2023, le conseil d’administration s’efforcera de contribuer au fonds de prévoyance en 2023 si nous sommes jugés en bonne position financière pour le faire. Nous avons atteint le montant minimum recommandé à la fin de 2022.
- En 2023, les dépenses réelles de la Société se sont élevées ont été inférieures de **28 781 \$** du budget. Cela est dû à l’attention diligente portée à la recherche de possibilités de réduction des coûts. En résumé, les perspectives financières de la Société sont favorables grâce aux réalisations démontrées d’une année à l’autre. Nous continuerons de surveiller de près les finances à un moment où les dépenses sont vouées à augmenter et où l’on prévoit l’augmentation les dépenses sont projetées d’augmenter et les revenus diminueront.

	2020	2021	2022	2023	Augmentation
Actif net et passif	436 799 \$	501 391 \$	557 638 \$	611 465 \$	53 827 \$
Actif net à la fin de l’exercice	261 346 \$	322 952 \$	375 887 \$	429 525 \$	53 638 \$
Recettes	290 641 \$	300 138 \$	314 983 \$	321 747 \$	6 764 \$
Dépenses	243 124 \$	238 550 \$	262 048 \$	268 109 \$	6 061 \$
Excédent des recettes sur les dépenses	47 517 \$	61 588 \$	52 935 \$	53 638 \$	703 \$
Liquidités disponibles à la fin de l’exercice	285 794 \$	328 808 \$	369 557 \$	399 026 \$	29 469 \$
Valeur de l’investissement	150 851 \$	171 837 \$	187 927 \$	208 674 \$	20 747 \$
Dépenses réelles par rapport au budget	Budget : 263 560 \$ Dép. réelles : 243 124 \$ Réd. des dépenses : 20 436 \$	Budget : 279 902 \$ Dép. réelles : 238 550 \$ Réd. des dépenses : 41 402 \$	Budget : 284 330 \$ Dép. réelles : 262 048 \$ Réd. des dépenses : 22 282 \$	Budget : 296 890 \$ Dép. réelles : 268 109 \$ Réd. des dépenses : 28 781 \$	-28 781 \$

[Rapport financier 2023 vérifié](#)